

夕刊
3月23日
(金曜日)

発行所 日本経済新聞社
東京本社 (03)3270-0251
〒100-0006 東京都千代田区大手町1-3-7
大阪本社 (06)7639-7111
名古屋本社 (052)243-3311
西日本本社 (092)473-3300
電子版アメニティ版
<http://www.nikkei.com/>
購読のお申し込み
☎ 0120-21-4946
<http://www.nikkei4946.com>

看護師の対応を患者目線
で体験できる



360度のパノラマ動画を見ることで、まるで映像の世界にいるような体験ができる仮想現実（VR）。ゲームなどに使われてきたが、暮らしの現場でも用途が広がっている。認知症患者の視界を再現したり、ワーキングマザーの日常がリアルに体験できる。サポートを必要とする人が、実際どんなことを望んでいるかを身近に考えることに役立っている。

看護師の対応 課題発見

「認知症患者の立場になれる新しい気分を発見ができます」

大阪大学准教授で、認知症ケアが専門の山川みやえさんは指摘する。山川さんは2017年、認知症患者の疑似体験VRの開発に携わった。10月に授業の教材として使い始め、10人ほどVTRを使って、認知症患者の看護学生が体験した。VTRは頭に装着するゴーグル型の機器を用いて映像を見る。画面は認知症患者の目線と同じで、自分自身が患者のよう。映像は認知症患者がガーデニング中に倒れたり病院へ運ばれたりから始まる。

映像では、余裕のない看護師とベテラン看護師の2パターンを体験できる。余裕のない看護師は患者がペ

「一方、ベテラン看護師は身ぶり手ぶりを交えて状況を詳しく説明して、点滴を抜いてしまった場面では『大丈夫ですか。ごめんなさいね』とやさしくなだめる。VTRを体験した大阪大学の約2割の社員がワーキングマザー。子育てと仕事の両立支援として、マネジメント研修に導入している。

VTRでは実際に子育て中の社員役者に起用。働くママや保育園へのお迎え、夕飯作りなどの一日を体験する。「会議が17時からだと現役の看護師研修が17時まで」と話す。京大病院では、VTRを導入するのは、京都大学医学部附属病院だ。看護教育を担当する古谷和紀さんは、「夫ですよ」と繰り返して、説明がなく、何が

いたが、説明がなく、何が丈夫なのか分からなかつた」と話す。その場のじぎきの対応は患者を不安にさせてしまうことを学んだ。

現役の看護師研修でVTRを導入するのは、京都大学医学部附属病院だ。看護教育を担当する古谷和紀さんは、「患者目線は大切だが、実際に患者になって共感することができない点に限界を感じていた」と話す。

VTRの評判は上々。同病院の藤林知佐助教は、「看護院に接することができたと話す看護師が多くいた」と話す。京大病院は今後、認知症VRを老人看護だけでなく、外科などを含めた全科に導入する予定だ。

「認知症VRの制作を手掛けた、シルバーウッド（東京・中央）の杉一輝さんは、「仕事を変わってほしいとき、本人から言いつらいう場合もある。いまは自分が率先してチームに共にしている。」同社は現在、社外へのセミナーなどでVR体験会を催している。

VTRの利用はゲームや映像鑑賞などが中心で、こうした教育や研修の場での活用はまだ少ない。身近な人が求められる支援や協力を真面目に感じることができるように、幅広い分野で利用機会が増えることが期待される。（田村匠）

患者・母の世界

ゴーグルに360度の映像

VRは、専用のゴーグル型

機器を使うことで360度の映像や映像鑑賞をはじめ、物件に訪れてても間取りを見て雰囲気を感じられるVR内見などを使われてきた。葬儀関連の情報サイトを運営する鎌倉新書は2月、VRで靈園を見学できるサービスを始めた。東京都と神奈川県にある100以上の靈園が対

応。VRならば足の悪い高齢者でも見学することができる。複数の靈園を簡単に比較することも可能だ。

日本総合研究所の東生樹さんは、「VRが技術革新によって性能もよくなり、製造コストも安くなった」と、VRが広がった背景を説明する。

一方で課題もある。東さんには「いまは物珍しさから手に取る人が多く、実用的なVRが広がるのはこれから。教育や研修の場で用いるには『VRがないと業務にならない』というレベルにまで質を高めることが必要」と指摘する。

生活

看護師は専用のゴーグルを装着してVRを体験する（京都大学医学部附属病院）



▶ VR で

ツドで濡れるとため息をつき、点滴を抜いてしまって調子で注意する。

京・港の下河原忠道代表取締役は、「コントンズは他べ介護士などに向けたものもある」と話す。

リクルートホールディングスはワーキングマザーダマサード。子育てと仕事の両立支援として、マネジメント研修に導入している。

VTRでは実際に子育て中の社員役者に起用。働くママや保育園へのお迎え、夕飯作りなどの一日を体験する。「会議が17時からだと現役の看護師研修が17時まで」と話す。京大病院では、VTRを導入するのは、京都大学医学部附属病院だ。看護教育を担当する古谷和紀さんは、「患者目線は大切だが、実際に患者になって共感することができない点に限界を感じていた」と話す。

子育てと仕事 両立体験

院の藤林知佐助教は、「看護院に接することができたと話す看護師が多くいた」と話す。京大病院は今後、認知症VRを老人看護だけではなく、外科などを含めた全科に導入する予定だ。

「認知症VRの制作を手掛けた、シルバーウッド（東京・中央）の杉一輝さんは、「仕事を変わってほしいとき、本人から言いつらいう場合もある。いまは自分が率先してチームに共にしている。」同社は現在、社外へのセミナーなどでVR体験会を催している。

VTRの利用はゲームや映像鑑賞などが中心で、こうした教育や研修の場での活用はまだ少ない。身近な人が求められる支援や協力を真面目に感じることができるように、幅広い分野で利用機会が増えることが期待される。（田村匠）